DECRETO N° 18/2025

VISTO:

La necesidad de continuar con los ajustes de los sueldos del personal de la Municipalidad de Charras debido al desfasaje producido por los excesivos índices de inflación.

Y CONSIDERANDO:

Que, se cuenta con soporte financiero para permanecer recomponiendo los sueldos del personal municipal y autoridades, a partir del mes de abril 2025, según los siguientes incrementos: **a)** Diez por ciento (10%) "No Remunerativo" sobre los importes básicos abonados en el mes de febrero 2025, para ser aplicado a los haberes del personal municipal -empleados y funcionarios-; **b)** Diez por ciento (10%) sobre los siguientes adicionales de la escala salarial del mes de enero ppdo.: "Otros Suplementos" inciso 3.7. y "Capacitación Atención Adultos Mayores" inc 3.8.; y **c)** $ 41.249,00 sobre el adicional de "Refrigerio", inciso 3.6. de la Escala Salarial, llevando el importe final a pagar, a la suma de $ 105.000.- .

Que, debido a la falta de tiempo para enviar esta recomposición al Concejo Deliberante para que pueda tratarlo en tiempo y forma, y ante la necesidad de incorporar los diferentes incrementos en los sueldos y adicionales, este Departamento Ejecutivo Municipal debe disponer de la normativa presente por estrictas razones de necesidad y de urgencia, sin perjuicio de la oportuna remisión del Decreto que se dicte con esa finalidad al Concejo Deliberante para su consideración y ratificación.

POR ELLO,

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE CHARRAS

DECRETA:

ARTÍCULO 1°: ESTABLÉCESE un incremento de haberes para los sueldos del mes de abril 2025, en: **a)** Diez por ciento (10%) "No Remunerativo" sobre los importes básicos abonados en el mes de febrero 2025, para ser aplicado a los haberes del personal municipal –empleados

y funcionarios-; **b)** Diez por ciento (10%) sobre los siguientes adicionales de la escala salarial del mes de enero ppdo.: "Otros Suplementos" inciso 3.7. y "Capacitación Atención Adultos Mayores" inc 3.8.; y **c)** $ 41.249,00 sobre el adicional de "Refrigerio", inciso 3.6. de la Escala Salarial, llevando el importe final a pagar, a la suma de $ 105.000.- .

ARTÍCULO 2°: CONFÓRMASE como Anexo 1 del presente Decreto, la Escala Salarial correspondiente al mes de abril 2025.

ARTÍCULO 3°: REMÍTASE oportunamente el presente Decreto al Concejo Deliberante a los fines de su consideración y ratificación.

ARTÍCULO 4°: COMUNÍQUESE, publíquese, regístrese y archívese.

CHARRAS, 24 de abril de 2025.-

Sr. MAXIMILIANO RATTAZZI
SECRETARIO DE GOBIERNO
MUNICIPALIDAD DE CHARRAS

ARQ.EMILIANO RATTAZZI
INTENDENTE MUNICIPAL
CHARRAS (Cba.)

ANEXO 1 DECRETO Nº 18/2025

ESCALA SALARIAL PERSONAL MUNICIPAL p/ mes de ABRIL 2025

1. SUELDOS BASICOS AUTORIDADES POLITICAS

	BASICOS VIGENTES: FEBRERO 2025	*No Remuner Resid MARZO 2024 - 10% S/Básico Marzo-24*	*No Remuner MAYO 2024 - 15% S/Básico Mayo-24*	*No Remuner ABRIL 2025 - 10% S/Básico Febr 2025*
Intenedente	**$ 2.518.724,00**	$ 130.597,34	$ 205.690,80	$ 251.872,40
Asesor General (80 % s/Básico Intendete)	**$ 2.014.980,00**	$ 104.477,82	$ 164.552,56	$ 201.498,00
Secretario	**$ 1.920.588,00**	$ 99.583,56	$ 156.844,11	$ 192.058,80
Subsecretarios	**$ 1.704.428,00**	$ 88.375,55	$ 139.191,48	$ 170.442,80
Asesores (**)	*(**) Hasta un máximo equivalente al básico de Subsecretarios*			

Cuando cualesquiera de las autoridades municipales, cumplan los requisitos para percibir las Asignaciones Familiares, estas se liquidarán en función de lo expuesto en el punto 4. de la presente Escala Salarial.

Los haberes correspondientes a la planta políticica, solo se compondrá -a excepción de las asignaciones familiares-, del importe Básico que se expone en la presente tabla.

2. SUELDOS BASICOS "PERSONAL DE CARRERA (planta permanente)"

Categoría		*BASICOS VIGENTES: FEBRERO 2025*	*No Remuner Resid MARZO 2024 - 10% S/Básico Marzo-24*	*No Remuner MAYO 2024 - 15% S/Básico Mayo-24*	*No Remuner ABRIL 2025 - 10% S/Básico Febr 2025*
26	Director	**$ 1.027.746,00**	$ 53.289,20	$ 83.930,49	$ 102.774,60
25	Subdirector	**$ 877.309,00**	$ 45.489,00	$ 71.645,18	$ 87.730,90
		BASICOS VIGENTES: FEBRERO 2025	*No Remuner Resid MARZO 2024 - 10% S/Básico Marzo-24*	*No Remuner MAYO 2024 - 20% S/Básico Mayo-24*	*No Remuner ABRIL 2025 - 10% S/Básico Abril-25*
24		**$ 661.430,00**	$ 31.362,59	$ 65.861,44	$ 66.143,00
23		**$ 640.629,00**	$ 30.376,37	$ 63.790,37	$ 64.062,90
22		**$ 616.374,00**	$ 29.226,27	$ 61.375,17	$ 61.637,40
21		**$ 603.473,00**	$ 28.614,52	$ 60.090,48	$ 60.347,30
20		**$ 588.695,00**	$ 27.913,78	$ 58.618,94	$ 58.869,50
19		**$ 576.458,00**	$ 27.333,54	$ 57.400,43	$ 57.645,80
18		**$ 533.053,00**	$ 25.275,45	$ 53.078,45	$ 53.305,30
17		**$ 502.535,00**	$ 23.828,37	$ 50.039,59	$ 50.253,50
16		**$ 471.696,00**	$ 22.366,10	$ 46.968,80	$ 47.169,60
15		**$ 461.413,00**	$ 21.878,55	$ 45.944,95	$ 46.141,30
14		**$ 452.109,00**	$ 21.437,34	$ 45.018,42	$ 45.210,90
13		**$ 441.825,00**	$ 20.949,79	$ 43.994,57	$ 44.182,50
12		**$ 427.571,00**	$ 20.273,90	$ 42.575,19	$ 42.757,10
11		**$ 420.628,00**	$ 19.944,66	$ 41.883,79	$ 42.062,80
10		**$ 411.230,00**	$ 19.499,01	$ 40.947,92	$ 41.123,00
9		**$ 381.110,00**	$ 18.070,84	$ 37.948,77	$ 38.111,00
8		**$ 378.842,00**	$ 17.963,32	$ 37.722,98	$ 37.884,20
7		**$ 371.821,00**	$ 17.630,38	$ 37.023,80	$ 37.182,10
6		**$ 360.286,00**	$ 17.083,51	$ 35.875,37	$ 36.028,60
5		**$ 353.226,00**	$ 16.748,71	$ 35.172,30	$ 35.322,60
4		**$ 346.494,00**	$ 16.429,49	$ 34.501,92	$ 34.649,40
3		**$ 337.838,00**	$ 16.019,06	$ 33.640,02	$ 33.783,80
2		**$ 318.556,00**	$ 15.104,76	$ 31.720,00	$ 31.855,60
1		**$ 282.430,00**	$ 13.391,85	$ 28.122,89	$ 28.243,00

3.	**ADICIONALES AL SUELDO BASICO**			
	Todos lo importes que se adicionen al sueldo y que estén definidos por un porcentaje, se refiere a aplicar dicho porcentaje sobre el valor del sueldo básico vigente al mes en que se liquida.			
3.1	**Antigüedad:** El importe base se determina por la suma del "**3,75 %** sobre el basico vigente de la categoría 8 más el **1,25 %** sobre el básico vigente de su categoría real". Ese resultado se aplica según la tabla siguiente:			
	Cómputo: se suma el "importe base" obtenido, según los siguientes porcentajes:			
	** Hasta 5 años inclusive: el 100 % del valor base por cada año de antigüedad, hasta llegar a los primeros 5 años			
	** de 6 a 10 años inclusive: el 70 % del valor base, por cada año correspondiente al 6º y 10º inclusive			
	** de 11 a 15 años inclusive: el 40 % del valor base, por cada año correspondiente al 11º y 15º inclusive			
	** de 16 a 20 años inclusive: el 30 % del valor base, por cada año correspondiente al 16º y 20º inclusive			
	** de 21 y más años: el 20 % del valor base, por cada año correspondiente al 21º y posteriores.			
	Cuando el trabajador se incorpore a la planta del personal municipal para ejercer funciones en cualquiera de las categorías asignadas por este Estatuto, sea bajo el régimen de contratación o como integrante de planta permanente con liquidación de sueldo mensual, se le computará para el concepto de "Antigüedad", la cantidad de año/s que le corresponda, por las tareas ejercidas exclusivamente en el ámbito municipal (empleados – autoridades) y remuneradas bajo la modalidad de percepción de sueldo con los aportes correspondientes.			
3.2	**Responsabilidad Jerárquica**	**20%**	Se aplica a categorías 22 a 26 y que disponga de personal a cargo.-	
3.3	**Adicional por Título Secundario**	**8 %**		
3.4	**Adicional por Título Universitario**	**20 %**		
3.5	**Fallo de Caja**	**15%**	Se asigna a todo empleado cuya función, entre otras, es la de receptar y/o manipular dinero en forma permanente en el mes.	
		para ABRIL 2025		
3.6	**Refrigerio (**corresponde a todo el personal)	**$ 105.000,00**		
3.7	**Otros Suplementos**	Se destina a las personas con categorías 21 a 26, dada la importancia jerárquica que significa el obtener esta posición.		
		para ABRIL 2025		
	3.7.a) Categoría 21 y 22	**$ 29.598,80**		
	3.7.b) Categoría 23	**$ 46.141,70**		
	3.7.c) Categoría 24	**$ 65.201,40**		
	3.7.d) Categoría 25	**$ 123.735,70**		
	3.7.e) Categoría 26	**$ 151.691,10**		
3.8	**Adicional Renuncia Percepción Honor Admin Municipal (ARPHAM)**	**20%**	Destinado exclusivamente al profesional abogado a cargo de la Dirección Asuntos Jurídicos	
3.9	***Riesgo e insalubridad (p/enero 2024***	**15%**		
		para ABRIL 2025		
3.10	***Capacitación Atención Adultos Mayores***	**HASTA UN FIJO DE $ 140.252,20 por mes**	Personal con certificación del curso emitido por instituciones terciarias o universitarias.	

4.	**ASIGNACIONES FAMILIARES**				
	Se abonan en igual monto al establecido por el ANSeS, a excepción del importe por hijo, el que se asignará el mayor monto dispuesto en la escala de este organismo para la región en que se encuentra nuestra localidad.				
5.	**No Legisla**				
6.	**REZAGO BONO COMPENSATORIO -** No Remunerativo				
	Se liquida exclusivamente al personal que cobró el bono compensatorio temporario con el sueldo de diciembre 2023 y con igual importe.-				
7.	**COMPLEMENTO ANTERIOR**	Remunerativo			
	Se liquida exclusivamente al personal que cobró el concepto de "otros suplementos", en igual valor y que no corresponden al Punto 3.7 que legisla la presente Escala Salarial.				